



**PENGARUH PERUBAHAN PERPRES RI NO. 40 TAHUN 2006  
KE PERPRES RI NO. 47 TAHUN 2007 TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PUSTAKAWAN  
DI UPT PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan

Oleh :

**J A M H A R I**  
NIM. A2D308008

**JURUSAN S1 ILMU PERPUSTAKAAN  
FAKULTAS ILMU BUDAYA  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2011**

## **HALAMAN PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi/hasil penelitian ini adalah benar-benar hasil karya sendiri yang membuat, dan semua kutipan yang ada dalam skripsi ini telah saya sebutkan sumber aslinya.

Semarang, Desember 2010

Yang membuat pernyataan,

J a m h a r i

A2D308008

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi dengan judul : **“Pengaruh Perubahan Perpres RI No. 40 Tahun 2006 ke Perpres RI No. 47 Tahun 2007 Terhadap Kepuasan Kerja Pustakawan di Lingkungan UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang”** telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Penyusun : J a m h a r i

NIM : A2D308008

Semarang, Desember 2010

Menyetujui

Dosen Pembimbing,

Dra. Tri Wahyu Hari Murtiningsih, M.Si.

NIP. 196405061990032002

## **HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi ini telah diuji Panitia Penguji pada hari/tanggal : Kamis, 13 Januari 2011**

Ketua,

Dra. Sri Indrahti, M.Hum.  
NIP. 196602151991032001

Anggota I,

Anggota II,

Dra. Tri Wahyu Hari Murtiningsih, MSi  
NIP. 196405061990032002

Drs. Aan Permana, MM.  
NIP. 195908211987031004

Disahkan pada tanggal,                      Maret 2011

Oleh :

Ketua Jurusan S1 Ilmu Perpustakaan  
Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro Semarang

Drs. Ary Setyadi, MS  
NIP.195809091984031002

## **MOTTO**

- Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri.  
( QS Ar-Ra'd : 11 )
- Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.  
(QS Al-Insyirah : 6-8)
- Kegagalan adalah bukan akhir dari segalanya, tetapi belajar dari sebuah kegagalan merupakan kunci dari awal sebuah kesuksesan.

## **PERSEMBAHAN**

### **Hasil karya ini kupersembahkan untuk :**

1. Bapak Ibuku (alm.) tercinta yang telah merawat, mendidik, dan membimbingku
2. Istri tercinta yang selalu memberi motivasi serta dorongan dalam menyusun skripsi
3. Anakku tercinta, [Luthfan Hari Kurniawan dan Luthfia Dian Karima]
4. Mas Drs. Anhari Basuki, SU. Mantan Dekan FIB UNDIP yang telah memberi dorongan penulis dalam menggeluti dunia perpustakaan

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul : “Pengaruh Perubahan Perpres. RI No. 40 Tahun 2006 ke Perpres RI No. 47 Tahun 2007 Terhadap Kepuasan Kerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro.

Tujuan penelitian ini adalah, untuk mengetahui sejauh mana kepuasan kerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang. Dengan adanya perubahan Perpres RI No. 40 Tahun 2006 ke Perpres RI No. 47 Tahun 2007 yang pada saat ini sudah tidak relevan lagi dirasakan oleh pejabat fungsional pustakawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Teknis analisis dilakukan dengan menggunakan tabel-tabel distribusi frekuensi disertai dengan penjelasan dan rangkumannya.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan cara penyebaran angket/kuesioner kepada 22 ( dua puluh dua ) responden sebagai dasar untuk menganalisa pokok permasalahan dan wawancara kepada pustakawan ahli maupun pustakawan terampil sekedar untuk menguatkan data yang diperoleh dalam penelitian ini.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pustakawan yang ada di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang yang berjumlah 22 orang, yang terkumpul hanya 20 bendel dari 22 responden tersebut.

Dalam penelitian ini menggunakan variabel terikat, karena jawaban telah disediakan sehingga responden tinggal memilih jawaban sesuai dengan hati nurani responden.

Hasil pengumpulan data sebaran kuesioner yang telah terkumpul kembali dari 22 responden yang ada di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro hanya 20 responden. Kepuasan kerja para pustakawan di UPT Perpustakaan Undip ini ternyata dari 3 (tiga) indikator kepuasan psikologik 72,5 %, kepuasan sosial 71,8 %, dan kepuasan finansial hanya 20,55 %, yang terakhir ini artinya tidak memuaskan bagi pustakawan,

Kesimpulan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar pustakawan di lingkungan UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro secara umum mempunyai kepuasan yang tinggi (baik) kecuali kepuasan finansial.

**Kata kunci** : Pustakawan; Perpustakaan; Kepuasan Kerja

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga atas izin dan ridlo-Nya penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi yang berjudul ***"Pengaruh Perubahan Perpres RI No. 40 Tahun 2006 ke Perpres RI No. 47 Tahun 2007 terhadap kepuasan Kerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Diponegoro"*** ini disusun sebagai syarat untuk menempuh ujian dan sekaligus memperoleh gelar sajana pada Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dorongan dan masukan atau arahan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, terima kasih setulus-tulusnya disampaikan kepada :

1. Prof. Sudharto Prawoto Hadi, MES. Ph.D., selaku Rektor Univeritas Diponegoro yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan studi.
2. Dr. Agus Maladi Irianto, MA., selaku Dekan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro, yang telah memberi kesempatan serta bantuan pelayanan dalam menyelesaikan studi.
3. Drs. Ary Setyadi, MS., selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Perpustakaan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Rukiyah, M.Hum., selaku Sekretaris Program Studi S1 Ilmu Perpustakaan, terima kasih telah memberi bimbingan dan bantuan.

5. Ibu Dra. Sri Ati, M.Si., selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan nasehat serta arahan kepada penulis selama menyelesaikan studi.
6. Ibu Dra. Tri Wahyu Hari Murtiningsih, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk dan saran dengan penuh kesabaran hati dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi S1 Perpustakaan yang telah memberikan ilmu, bantuan, dan masukan kepada penulis.
8. Dra. Suhernawati selaku Kepala Tata Usaha Fakultas Ilmu Budaya UNDIP Semarang yang memberikan bantuan moril maupun spiritual.
9. Dra. Widjayanti selaku Ka Sub Bag. Akademik yang telah memberikan kemudahan dan ijin untuk mengikuti studi lanjut.
10. Dra. Ari Widjayanti, MM. selaku Kepala UPT Perpustakaan dan Staf yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian.
11. Teman-teman Lintas Jalur angkatan 2008, terima kasih atas kerjasama dan bantuan selama ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan masukan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kebaikan waktu yang akan datang. Harapan penulis semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Semarang, Desember 2011

Penulis,



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv

### BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.2.1 Apakah Perubahan Perpres.....	8
1.2.2 Bagaimana Kepuasan Kerja.....	9
1.3 Batasan Masalah .....	9
1.4 Identifikasi Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.5.1 Untuk Mengetahui Kepuasan Kerja.....	9
1.5.2 Untuk Mengetahui Sejauh mana pengaruh Perubahan .....	10
1.6 Kegunaan Penelitian .....	10
1.6.1 Segi Praktis .....	10
1.6.2 Kegunaan Teoritis .....	10
1.7 Kerangka Pemikiran .....	11

### BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Jabatan Fungsional Pustakawan .....	12
2.1.1 Pengertian .....	12
2.1.2 Pengangkatan Pustakawan .....	13
2.1.3 PNS yang diangkat Pertama kali Jabatan Pustakawan Terampil.	17
2.1.4 PNS yang diangkat Pertama Kali Jabatan Pustakawan Ahli .....	17
2.2 Jenjang Jabatan dan Pangkat .....	20
2.2.1 Jenjang Jabatan Pustakawan Tingkat Terampil .....	20
2.2.2 Jenjang Jabatan Pustakawan Tingkat Ahli .....	21

2.3 Bidang Kegiatan .....	22
2.3.1 Bidang Utama Pustakawan .....	22
2.3.2 Unsur Penunjang .....	23
2.4 Tugas Pokok .....	24
2.4.1 Tugas Pokok Pustakawan Tingkat Terampil .....	24
2.4.2 Tugas Pokok Pustakawan Tingkat Ahli .....	24
2.5 Besar Tunjangan Fungsional Pustakawan .....	24
2.5.1 Tunjangan Pustakawan dari tahun ke Tahun .....	24
2.5.2 Pustakawan Terampil tahun 2003 .....	25
2.5.3 Pustakawan Ahli Tahun 2006 .....	25
2.5.4 Pustakawan Terampil Tahun 2006 .....	25
2.5.5 Pustakawan Terampil Tahun 2007 .....	26
2.6 Kepuasan Kerja .....	26
2.6.1 Pengertian .....	26
2.6.2 Pandangan dan Penilaian .....	29
 <b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	30
3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.2.1 Angket/Kuesioner .....	30
3.2.2 Wawancara .....	31
3.2.3 Dokumen .....	31
3.3 Populasi dan Sampling .....	31
3.4 Teknik Analisis .....	31
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	33
 <b>BAB IV. GAMBARAN UMUM UPT PERPUSTAKAAN UNDIP</b>	
4.1 Sejarah Singkat .....	34
4.2 Struktur Organisasi UPT Perpustakaan Undip .....	37
4.3 Tugas-tugas .....	39
4.3.1 Kepala upt Perpustakaan .....	39
4.3.2 Sub Bagian Tata Usaha .....	39
4.3.3 Bidang Pengadaan .....	39
4.3.4 Bidang Pengolahan .....	39
4.3.5 Bidang Pelayanan .....	39
4.3.6 Bidang Layanan Dokumentasi .....	39
4.3.7 Bidang Kerja sama .....	40
4.3.8 Layanan Perpustakaan .....	40
4.3.9 Badan Pembina .....	40
4.3.10 Kelompok Pustakawan .....	40
4.4 Tenaga Pustakawan dan Staf .....	40
4.5 Koleksi di UPT Perpustakaan .....	43
4.5.1 Koleksi Peminjaman .....	43
4.5.2 Koleksi Tandon .....	43

4.5.3 Koleksi Rujukan .....	44
4.5.4 Koleksi Karya Ilmiah .....	44
4.6 Jenis-jenis Layanan .....	45
4.6.1 Jenis Layanan Yang Diberikan .....	45
4.6.2 Layanan Sirkulasi .....	45
4.6.3 Layanan Referensi .....	45
4.6.4 Layanan Penelusuran Informasi .....	46
4.6.5 Layanan Koleksi Khusus .....	46
4.6.6 Layanan Sampurna Corner .....	46
4.6.7 Layanan Foto Copy .....	46
4.6.8 Layanan Bimbingan Pengguna .....	46
4.6.9 Layanan Penyebaran Informasi .....	47
4.6.10 Penerbitan dan Penyebaran Buletin .....	47
4.6.11 Penerbitan Penyebaran Bibliografi .....	47
4.6.12 Berita Pengolahan Buku .....	47
4.6.13 Wartaq Perpustakaan .....	47
4.6.14 Berita Buku Baru .....	47
4.7 Keuntungan Perpres .....	48
4.7.1 Keuntungan .....	48
4.7.2 Kenaikan Pangkat .....	48
4.7.3 Syarat Pustakawan .....	49
4.7.3.1 PNS yang Diangkat Pertama Sebagai Jab.Tingkat Terampil ...	50
4.7.3.2 PNS yang Diangkat Pertama Sebagai Jab. Tingkat Ahli .....	50
4.7.3.3 Berijasah Paling Rendah .....	50
4.7.3.4 Pangkat Paling Rendah .....	51
4.7.3.5 Bertugas Pada Unit Perpustakaan .....	51
4.7.3.6 Setiap Unsur Penilaian .....	51
4.7.3.7 Memenuhi Kredit Kumulatif .....	51
4.8 Finansial .....	51
 BAB V. HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA	
5.1 Responden Penelitian .....	53
5.2 Rangkuman .....	83
5.2.1 Rangkuman Hasil Analisis Kepuasan Kerja .....	83
5.2.2 Rangkuman Penjelasan Kepuasan Kerja Secara Psikologik .....	85
5.2.3 Rangkuman Penjelasan Kepuasan Kerja secara Sosial .....	86
5.2.4 Rangkuman Penjelasan Kepuasan Kerja secara Finansial .....	87
5.2.5 Rangkuman Penjelasan Kepuasan Kerja secara Umum .....	88
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan .....	90
6.1.1 Kepuasan Psikologik dan Sosial .....	90
6.1.2 Kepuasan Finansial .....	90
6.1.3 Pengaruh Perubahan Perpres .....	91

6.2 Saran .....	91
6.2.1 Meningkatkan Komunikasi .....	92
6.2.2 Memberikan Motivasi .....	92
6.2.3 Meningkatkan Kesejahteraan .....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## **DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 1 :** Struktur Organisasi UPT Perpustakaan Undip ...38

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 : Jenjang jabatan, pangkat/golongan ruang dan angka kredit .....	22
2. Tabel 4.1 : Jumlah Pegawai UPT Perpustakaan Undip berdasarkan golongan ..	41
3. Tabel 4.2 : Daftar pustakawan pada UPT Perpustakaan Undip .....	41
4. Tabel 4.3 : Jumlah koleksi tercetak UPT Perpustakaan Undip th. 2010.....	45
5. Tabel 5.1 : Jenis kelamin responden .....	53
6. Tabel 5.2 : Pendidikan terakhir responden .....	54
7. Tabel 5.3 : Masa kerja pustakawan .....	55
8. Tabel 5.4 : Dimiliki tidaknya pendidikan formal bid.perpustakaan.....	57
9. Tabel 5.5 : Distribusi frekuensi nilai indikator kepuasan kerja psikologik (a)..	59
10. Tabel 5.6 : Kepuasan Psikologik (b) .....	60
11. Tabel 5.7 : Kepuasan Psikologik (c) .....	60
12. Tabel 5.8 : Kepuasan Psikologik (d) .....	61
13. Tabel 5.9 : Kepuasan Psikologik (e) .....	62
14. Tabel 5.10 : Kepuasan Psikologik (f) .....	62
15. Tabel 5.11 : Kepuasan Psikologik (g).....	63
16. Tabel 5.12 : Kepuasan Psikologik (h).....	64
17. Tabel 5.13 : Kepuasan Psikologik (i) .....	65
18. Tabel 5.14 : Distribusi Frekuensi Nilai Indikator Kepuasan Sosial (a).....	66
19. Tabel 5.15 : Kepuasan Sosial (a) .....	67

20. Tabel 5.16 : Kepuasan Sosial (b).....	68
21. Tabel 5.17 : Kepuasan Sosial (c).....	69
22. Tabel 5.18 : Kepuasan Sosial (d).....	70
23. Tabel 5.19 : Kepuasan Sosial (e).....	71
24. Tabel 5.20 : Kepuasan Sosial (f).....	72
25. Tabel 5.21 : Distribusi Frekuensi Nilai Indikator Kepuasan Finansial (a)...	73
26. Tabel 5.22 : Kepuasan Finansial (b) .....	74
27. Tabel 5.23 : Kepuasan Finansial (c) .....	75
28. Tabel 5.24 : Kepuasan Finansial (d) .....	76
29. Tabel 5.25 : Kepuasan Finansial (e) .....	77
30. Tabel 5.26 : Kepuasan Finansial (f) .....	78
31. Tabel 5.27 : Kepuasan Finansial (g) .....	79
32. Tabel 5.28 : Kepuasan Finansial (h) .....	80
33. Tabel 5.29 : Kepuasan Finansial (i) .....	81
34. Tabel 5.30 : Ikhtisat Hasil Analisis Kepuasan Kerja Pustakawan .....	84